



НОРНИКЕЛЬ

ЕНИСЕЙСКОЕ РЕЧНОЕ
ПАРОХОДСТВО

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности

*(Утверждена приказом Генерального директора ООО «Норникель – ЕРП»
от 24.07.2023 № НН-ЕРП/148-п)*

Общество с ограниченной ответственностью «Норникель – Енисейское речное пароходство» (далее – Общество) является предприятием Группы компаний ПАО «ГМК «Норильский никель» и представляет единую коммерческую платформу для речных предприятий ПАО «ГМК «Норильский никель» по оказанию услуг по перевозке и обработке грузов. Общество выполняет функции единоличного исполнительного органа следующих предприятий группы: **Акционерное общество «Енисейское речное пароходство», Акционерное общество «Красноярский речной порт», Акционерное общество «Лесосибирский порт»** (далее – Организации).

Цели Общества и Организаций:

- создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки, в т. ч. при обязательности проведения внутренней экспертизы на соответствие требованиям безопасности предпроектных и проектных решений, а также руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- формирование у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве.

Для достижения целей **Общество и Организации решают следующие задачи:**

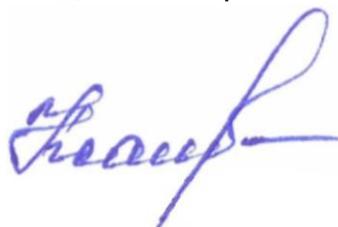
- повышают уровень промышленной безопасности объектов Общества и Организаций за счет обеспечения надежности, безопасной и безаварийной работы технологического оборудования;
- обеспечивают снижение рисков, в том числе опасных и вредных производственных факторов, связанных с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников, в практической деятельности переходит от практики «расследования несчастных случаев» к «анализу инцидентов, управлению рисками в действиях персонала, условиях труда, состоянии оборудования»;
- совершенствуют систему управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе стандартов ПАО «ГМК «Норильский никель», адаптированных к специфике и производственным условиям Общества и Организаций;

- повышают эффективность производственного контроля соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности;
- развивают и стимулируют персональную и коллективную ответственность работников за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности;
- пропагандируют и проводят максимально широкое внедрение передового опыта, российского и зарубежного, по вопросу формирования у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающего рядом с ним.

Общество и Организации обязуются в области охраны труда и промышленной безопасности:

- обеспечивать соблюдение требований федерального, регионального законодательства, международных соглашений, требований отраслевых стандартов и норм, регламентирующих деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности, а также других требований, которые Общество и Организации согласились выполнять;
- осуществлять выявление, оценку и регулирование производственных рисков, специальную оценку по условиям труда и по их результатам разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- осуществлять последовательное привлечение всего персонала к активному участию в деятельности по промышленной безопасности, охране труда и здоровья, совершенствованию мер стимулирования этого участия;
- внедрять непрерывные системы обучения персонала безопасным приемам труда, формировать стойкие поведенческие установки на соблюдение требований безопасности труда;
- обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества;
- обеспечивать защиту персонала от влияния негативных факторов производства, внедрять эффективные режимы труда и отдыха, улучшать социально-бытовые условия на производстве, внедрять эффективные средства коллективной и индивидуальной защиты;
- реализовывать компенсационные меры, направленные на возмещение персоналу ущерба, нанесенного воздействием неблагоприятных условий труда, осуществлять реабилитацию работников при несчастных случаях на производстве и в случае профессиональных заболеваний, реализовать для работников специальные программы оздоровления и санаторно-курортного лечения;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и промышленной безопасности;
- реализовать настоящую Политику на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работниками.

Генеральный директор



О.В. Ксанф